

Kulturen: möchten verstanden werden. **Vielfalt:** bringt's, wenn sie darf. **Talente:** verdienen Wertschätzung. Wenn Sie Erfahrung in interkultureller Kommunikation oder ein praktisches Tool für interkulturelle Kompetenzen brauchen, wenn Sie Beratung zum gewinnbringenden Umgang mit Vielfalt oder zu einer wertorientierten Talententwicklung suchen, ist Cornelius Görres Ihre Wahl. Verständnis zu mobilisieren für die unfassbare Komplexität und die große Schlichtheit kultureller Verständigung, für die endlosen Herausforderungen und den riesigen Nutzen echter Vielfalt – das treibt ihn seit vierzig Jahren an, dafür setzt er sein Wissen und sein Engagement ein.



Cornelius Görres arbeitet mit Klient*innen und Teilnehmenden, Kolleginnen und Kollegen aus über 50 Ländern auf allen Kontinenten: mit und in vielfältig gemischten Teams, zur Vorbereitung von Entsandten auf ihre Relocation, zur Eingliederung in Deutschland, für die Aufnahme von Geflüchteten, am Leitbild für eine multinationale NGO.

Seine Klienten sind Unternehmen aus den verschiedensten Branchen, Institutionen der öffentlichen Hand und, häufig pro bono, Nicht-regierungsorganisationen.

Zusammen mit seinen Kooperationspartner*innen hat Cornelius Görres sich seit 1995 ausgezeichnete Referenzen erworben. Sein eigenes Knowhow hat sich von den USA (wo er rund drei Jahre verbracht hat) längst ausgedehnt, über Europa und Asien auf Afrika, besonders Südafrika. Seit 20 Jahren berät er Fach- und Führungskräfte in ihrer Arbeit mit Ländern in Afrika.

Seine Kooperationspartner*innen kennen sich in vielen weiteren Ländern aus und haben zudem Erfahrung mit Personal- und Organisationsentwicklung, Change Management, Talent Management und mehr. Cornelius Görres ist Gründer und Inhaber von **CULTURE OPTIONS**.

HINTERGRUND

Cornelius Görres hat in München Kommunikationswissenschaften und Neuere Geschichte studiert und 1996 in Hamburg in US-Amerikanischer Kulturgeschichte mit einer Arbeit zur interkulturellen Kommunikation promoviert. Seine Trainererfahrung hat er nach einer mehrjährigen Ausbildung in Train-the-Trainer-Intensivkursen vor allem in rund 35 Jahren praktischer Erfahrung erworben.

Von 1987 bis zur Selbständigkeit 1995 leitete er den Bereich „Seminare und Schulungen“ bei der gemeinnützigen bildungsorientierten Jugendaustauschorganisation Deutsches Youth For Understanding Komitee e. V. (YFU) in Hamburg.

Culture is our profession. Choose your options.

Dr. Cornelius Görres
CG@culture-options.de
T +49-89-48999838
M +49-179-5265917
Heinrich-Heine-Str. 13
D – 80686 München
www.culture-options.de

KLIENTEN (AUSWAHL)

- Allianz
- Bayerische Staatskanzlei
- Bayer-Schering
- bbw – bfz
- BMW
- Bosch
- Bristol-Myers Squibb
- B / S / H /
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales
- Credit Suisse
- Deutsche Post World Net
- Dr. Oetker
- Faurecia
- Fresenius
- Goethe-Institut
- Goodyear und Dunlop
- HeidelbergCement
- Heraeus
- Huth Dietrich Hahn
- ING-DiBa
- McKinsey / Asia House
- Munich Re
- Panasonic
- PricewaterhouseCoopers Academy
- Procter & Gamble
- Siemens / Business Services
- Thyssen Krupp Marine Systems
- UBS
- Valeo
- Vattenfall

TESTIMONIALS

Bristol-Myers Squibb, Orientation Germany – Teilnehmende

„Cornelius Görres was extremely effective as a communicator and directed the programme specifically to our needs which was greatly appreciated. Well orchestrated with excellent research which was obviously regularly updated.”

„Very thoughtful, practical and effective. Great ability to apply understanding of German and other cultures to explain and understand. Excellent presentations. Clear, flexible and great illustration/animation.”

HeidelbergCement, Orientation Germany und Vorbereitung USA – Teilnehmende

„I really want to thank you for the workshop regarding Cross-Cultural, for sharing your knowledge, expertise and experience with us. You gave a full-on 100% effort and it is really appreciated. We are applying your advice, tips in our business and personal life.”

„Sehr viele, wesentliche Tipps. Sehr gutes Einfühlungsvermögen für die Situation. Es wäre Harakiri gewesen, ohne diese Vorbereitung in die USA zu gehen.”

Malgorzata Rojek, Webinar Intercultural Intelligence in Global Law

„Knowledge of basic values in certain place, region, country is one of the fundamental factors necessary to reach consensus in negotiations. There are strict connections between culture and written law.”

McKinsey, Orientation Germany – Teilnehmerin

„What is impressive for me is that I could learn to communicate/meet with German people, which is very interesting and at the same time very practical.”

Vorbereitung Südafrika – Teilnehmer

„Vielen Dank nochmal für das fantastische Training.“
3 Dinge, die Ihnen am besten gefallen haben?

„Wissen, Professionalität und Begeisterung des Trainers. Äußerst interessanter Vortrag, unterstützt von passenden und aussagekräftigen Unterlagen.”